

## KHU Internship Program: 경희대학교 인턴십(현장실습)제도

인턴십은 대학에서 배운 지식과 이론을 전문적인 직장 환경에서 적용함으로써 학생들 관심 연구 분야 탐색을 포함한 미래 직업 관련 실용적 교육 활동을 제공하는 산학협력기반 실무 체험 학습 제도입니다.

### 인턴십 제도 기대효과

- 학생에게는 경력 탐색 및 개발 기회를 제공하고 새로운 기술을 배울 수 있는 계기를 만들어 줍니다.
- 기업에게는 새로운 아이디어와 에너지를 직장 환경에 도입하고 학생들의 재능을 개발하여 인력 확보 기회를 만들어 줍니다.

### 1. 인턴십이 중요한 이유

학생 관점	기업 관점
일자리로 나아가는 가장 효과적인 길	잠재적 우수 인력 확보 채널
귀중한 응용 경험을 얻고 직업 분야 탐색	학생들의 재능 접근 기회
향후 진로 관련 인적 네트워크 확보	기업 맞춤형 우수 인력 선점

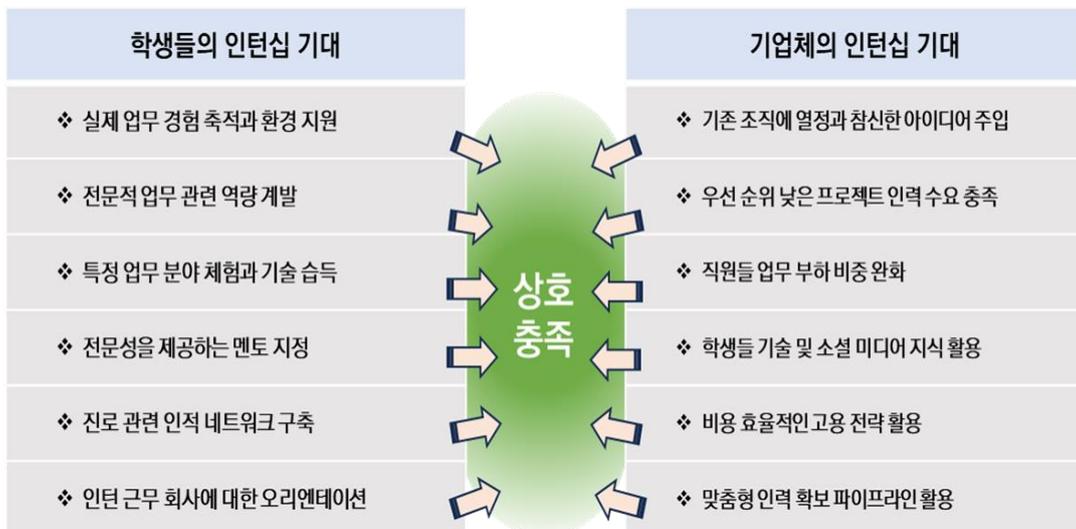
미국 인턴십 설문조사 결과: 미국 직장인 10명 중 8명 의견(NACE):

"다른 구직 관련 활동 대비 **인턴십에 의한 구직 전략이 노력 대비 가장 효과적이다.**"

\* NACE(National Association of Colleges and Employers): 대학 진로 서비스 및 고용을 위해 설립된 미국 비영리 전문 협회

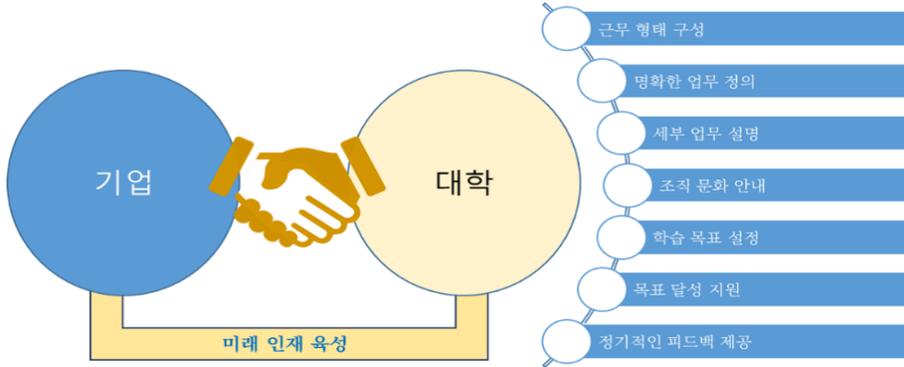
### 2. 기업과 학생의 기대를 충족하는 고품격 인턴십 제도

경희대학교가 지향하는 인턴십제도는 기업과 학생의 기대를 모두 충족하는 양질의 근무 환경이 필수적입니다. 설문조사를 통한 학생들의 기대 요구 사항과 기업체의 기대 사항들이 수시로 취합 되고 분석되어 지속적인 운영 개선 안이 개발되고 실행됩니다.



● 고품질 인턴십 조건

학생들의 업무 열정과 참여 기업의 업무 생산성을 전인하는 다음과 같은 업무 환경 조건이 필요합니다.



4. 경희대 인턴십(현장실습) 제도

1) 국내 현장 실습

국내 산업체 중심의 현장 실습 제도로써 기업과 학생의 요구 사항을 충족하는 3 가지 형태의 현장실습 교육 과정을 운영합니다.

교육 과정	특징	운영 방법
표준현장실습	학점 인정 교과과정 편성(교과형 인턴십)	기업과 학생 상호 매칭 현장 파견 근무
ICIC* 현장실습	인턴십 종료 후 독립 심화 학습 수행	멘토(기업)-멘티(학생) 구성 전문성 심화
취업연계 현장실습	기업 수요 맞춤형 인재 선발 및 육성	기업주도 해커톤 실시 우수 인턴 채용 연계

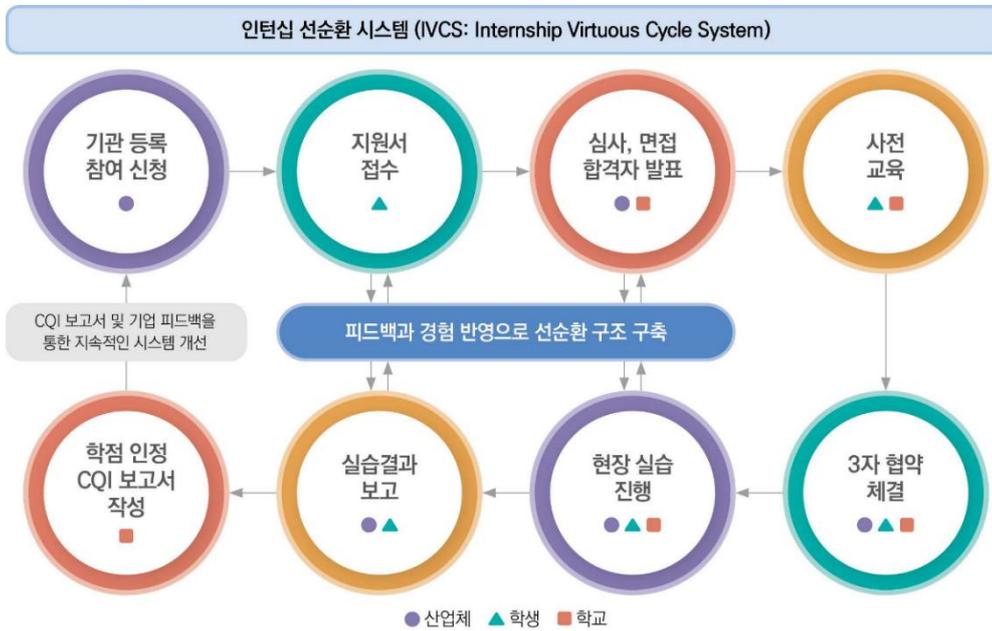
\*ICIC (Intensive, Continual Industry Collaboration)

2) 해외 현장 실습

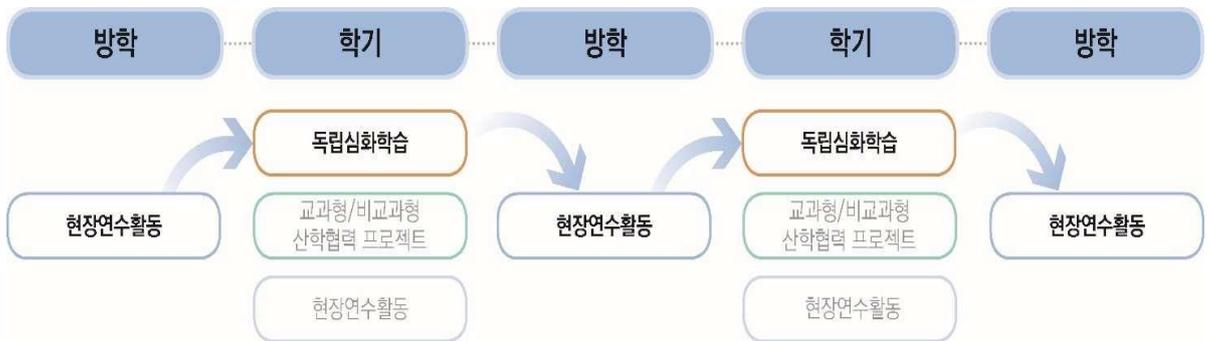
글로벌 기술 선도 경쟁력 제고를 위해 미국, 유럽 등의 해외 거점 단체를 중심으로 운영됩니다.



[별첨] 경희대학교 국내 현장실습 프로세스



경희대 현장실습 유형 1: 표준 현장실습 (국내)



경희대 현장실습 유형 2: ICIC 현장실습 (국내)



경희대 현장실습 유형 3: 취업연계 현장실습 (국내)